

CALL FOR A SENIOR RESEARCH TECHNICIAN

EDITAL PARA A CONTRATAÇÃO DE TÉCNICO SUPERIOR DE INVESTIGAÇÃO

Reference: BLS-BIOMASS-CTTC-7.01.2025

Referência: BLS-BIOMASS-CTTC-7.01.2025

UNINOVA – Instituto de Desenvolvimento de Novas Tecnologias, by decision of the Executive Committee, opens an international call to hire 1 (one) Senior Research Technician, over an fixed term contract and in full-time under the “BLS-BIOMASS” Research Project funded by European Research Agency and under local scientific-technical coordination of Prof. André Damas Mora.

O UNINOVA – Instituto de Desenvolvimento de Novas Tecnologias, por decisão da Comissão Executiva, abre concurso internacional para a contratação de 1 (um) Técnico Superior de Investigação, através de um contrato a termo certo e em regime de tempo completo, no âmbito do projeto de Investigação “BLS-BIOMASS”, financiado pela Agência Espacial Europeia, sob a coordenação científico-técnica local do Prof. André Damas Mora.

Admission Requirements/Profile of the Candidate:

- Candidates can be nationals, foreigners, or stateless individuals who hold a Master's degree in Electrotechnical and Computers Engineering or similar areas, duly registered and/or recognized in Portugal, and who cumulatively possess the following specific requirements:
- Proven experience in developing algorithms based on artificial intelligence for analysis of remote sensing images (mandatory);
- Experience in Multispectral, Lidar and SAR image analysis (mandatory);
- Good programming skills in Python language, QGIS and other image analysis tools for remote sensing;
- Immediate availability. (mandatory)

- Availability for presential work at Uninova;
- Fluent in English and Portuguese, written and spoken (mandatory).
- Good communication and interpersonal relationships.

Requisitos de Admissão/Perfil do Candidato:

- Os candidatos podem ser indivíduos nacionais, estrangeiros ou apátridas, titulares do grau de Mestre em Engenharia Eletrotécnica e de Computadores ou áreas afins, devidamente registado e/ou reconhecido em Portugal e que possuam cumulativamente, os seguintes requisitos específicos:
- Experiência comprovada em desenvolvimento de algoritmos baseados em inteligência artificial para análise de imagens de deteção remota (obrigatório);
- Experiência na análise de imagens Multiespectrais, Lidar e SAR (obrigatório);
- Bons conhecimentos de programação em linguagem Python, QGIS e outras ferramentas de análise de imagem para deteção remota;
- Disponibilidade imediata (obrigatório);
- Disponibilidade para trabalho presencial no Uninova;
- Fluente em Inglês e Português, escrito e falado (Obrigatório);
- Boa comunicação e relacionamento interpessoal.

Applicable legislation:

- *Portuguese Labour Code, approved by Law nº 7/2009, of February 12th, in its current version.*
- *Administrative Procedure Code, as republished in Decree-Law nº 4/2015, from 7th January in its current version (CPA).*

Legislação aplicável:

- Código do Trabalho, aprovado pela Lei nº 7/2009, de 12 de Fevereiro, na sua versão atual.
- Código do Procedimento Administrativo, republicado pelo Decreto-Lei nº 4/2015, de 7 de Janeiro, na sua versão atual (CPA).

Work Plan Activities:

The candidate will develop research work, performing the following tasks with the following objectives:

- development of artificial intelligence algorithms for Biomass estimation from remote sensing images (multispectral, Lidar and SAR);
- preparation of documentation for the BLS-BIOMASS project;
- participation in project meetings and other related activities;
- writing scientific articles and participating in conferences.

Plano de Trabalhos:

O candidato irá desenvolver trabalho de investigação, realizando as seguintes tarefas com os seguintes objetivos:

- desenvolvimento de algoritmos de inteligência artificial para a estimação de Biomassa a partir de imagens de deteção remota (multiespectrais, Lidar e SAR);
- preparação de documentação para o projeto BLS-BIOMASS;
- participação em reuniões de projeto e outras atividades relacionadas;
- escrita de artigos científicos e participação em conferências.

Members of the Jury:

The jury has the following composition:

- *President – André Damas Mora*
- *Member 1 – José Manuel Fonseca*
- *Member 2 – João Neves-Silva (ISA-UTL)*

Composição do Júri:

O Júri será composto da seguinte forma:

- *Presidente – André Damas Mora*
- *1º Vogal – José Manuel Fonseca*
- *2º Vogal – João Neves-Silva (ISA-UTL)*

Start Date and Workplace:

The contract will tentatively start in February 2025, and will last for the period of execution necessary for the work plan described above, which is estimated to last until the end of February 2026.

The project will be developed at UNINOVA, at other facilities located at FCT/NOVA Campus and/or other necessary locations to its execution.

Data de Início e Local de Trabalho:

O contrato terá data provável de início em fevereiro de 2025 e durará pelo período de execução necessário para implementação do plano de atividades anteriormente descrito, que se prevê durar até final de fevereiro de 2026.

O trabalho será desenvolvido nas instalações do UNINOVA, noutras instalações situadas no Campus da FCT/NOVA e/ou noutras instalações eventualmente necessárias para a sua execução.

Monthly Remuneration:

Reference remuneration is that corresponding to salary level between 33 and 40 of the Single Remuneration Table, approved by Ordinance No. 1553-C/2008, of December 31st, and its successive updates.

Valor da Remuneração Mensal:

A remuneração de referência é a correspondente a um nível salarial entre 33 e 40 da Tabela Remuneratória Única, aprovada pela Portaria n.º 1553-C/2008, de 31 de Dezembro, e suas sucessivas atualizações.

Application process:

The deadline for submitting applications is set at 10 working days after the publication of this call and the application documents (indicated bellow) should be sent, in PDF format, to the e-

mails atm@uninova.pt and recrutamento@uninova.pt indicating the reference of the position (mandatory):

- ... Letter of application;
 - ... Curriculum Vitae;
 - ... Motivation Letter;
 - ... Certificate of Qualifications or declaration of commitment of honour on the ownership of the respective academic degree according to draft available on the UNINOVA website (<https://www.uninova.pt/job-opportunity/internal-documents>);
- Upon contracting, the Certificate of Qualifications must be delivered;
- ... Informed consent statement duly dated and signed, according to the draft available on the UNINOVA website (<https://www.uninova.pt/job-opportunity/internal-documents>);
 - ... Copy of ID;
 - ... Other documents attesting to what was reported on the CV.

NOTE: *In the event the degree was awarded by a foreigner higher institution, the degree must comply with the provisions of Decree-Law nº 341/2007, October 12th, and all formalities established there must be fulfilled by applications deadline.*

The non-compliance with these requirements determines the immediate rejection of application. False statements provided by the candidates shall be punished by law.

Processo de Candidatura:

O prazo de submissão de candidaturas está fixado em 10 dias úteis após a publicação deste edital e os documentos a apresentar (abaixo indicados) deverão ser enviados, em formato PDF, para os seguintes e-mails: atm@uninova.pt e recrutamento@uninova.pt, indicando a referência do concurso (obrigatório):

- ... Carta de Candidatura;
- ... Curriculum Vitae;

- ... Carta de Motivação;
- ... Certificado de Habilitações ou declaração de compromisso de honra sobre a titularidade do respetivo grau académico de acordo com minuta disponibilizada no site do UNINOVA (<https://www.uninova.pt/job-opportunity/internal-documents>). Em sede de contratualização deverá ser entregue o Certificado de Habilitações (e o comprovativo de reconhecimento de grau, caso seja aplicável);
- ... Declaração de consentimento informado devidamente datada e assinada, de acordo com minuta disponibilizada no site do UNINOVA (<https://www.uninova.pt/job-opportunity/internal-documents>);
- ... Cópia de documento de identificação;
- ... Outros documentos que atestem o relatado no CV.

NOTA: Salienciamos que os graus académicos obtidos em países estrangeiros necessitam de reconhecimento por uma Instituição Portuguesa de acordo com o Decreto-lei nº. 66/2018, de 16 de agosto e a Portaria nº. 33/2019, de 25 de janeiro. A apresentação do reconhecimento é obrigatória para a assinatura do contrato.

A não conformidade com estes requisitos determinará a rejeição imediata da candidatura. Falsas declarações fornecidas pelos candidatos serão punidas por lei.

Selection methods: The selection methods to use will be as follows:

- Curriculum Vitae [50%];
- Knowledge in the field of Artificial Intelligence and Remote Sensing, with emphasis on the area of the work plan [50%].
- If the jury deems it necessary, an interview will take place only with the selected candidates. In such case, the classification of each of the previous items becomes with a 40% weight, with the interview having a 20% weight.

Métodos de seleção: Os métodos de seleção a utilizar serão os seguintes:

- Curriculum Vitae [50%];
- Conhecimentos na área de Inteligência Artificial e Detecção Remota, com destaque para a área do plano de trabalhos [50%].
- Se o júri entender ser necessário, terá lugar uma entrevista apenas com os candidatos selecionados, passando cada um dos itens anteriores a valer 40% e a entrevista 20%.

Results:

Both admitted and excluded candidates list and final classification list it will be published on the UNINOVA website (www.uninova.pt) and all candidates will be notified by email.

Resultados:

A lista com o(a) candidato(a) admitido(a) e com os candidatos excluídos com a classificação final, será publicitada no sítio na internet do UNINOVA (www.uninova.pt) e todos os candidatos serão notificados por e-mail.

Preliminary Hearing and Final Decision Deadline:

After communicating the provisional list of the results of the evaluation, the candidates have a period of 10 working days to express their opinion during a prior hearing of interested parties, pursuant to articles 121 et seq. of the Code of Administrative Procedure.

The final decision will be rendered after the analysis of the statements presented during a prior hearing of interested parties. A complaint may be filed against the final decision within 15 working days, or, alternatively, an appeal may be filed within 30 working days, both counting from the respective notification.

Audiência Preliminar e Prazo Final de Decisão:

Após comunicação da lista provisória dos resultados da avaliação, os candidatos dispõem de um período de 10 dias úteis para, querendo, se pronunciarem em sede de audiência prévia de

interessados, nos termos dos artigos 121^º e seguintes do Código do Procedimento Administrativo.

A decisão final será proferida após a análise das pronúncias apresentadas em sede de audiência prévia de interessados. Da decisão final pode ser interposta reclamação no prazo de 15 dias úteis, ou, em alternativa, interposto recurso no prazo de 30 dias úteis, ambos contados a partir da respetiva notificação.

Non-discrimination policy

UNINOVA promotes actively a non-discrimination and equal access policy, wherefore no candidate can be privileged, benefited, impaired or deprived of any rights whatsoever, or be exempt of any duties based on their ancestry, age, sex, sexual preference, marital status, family and economic conditions, instruction, origin or social conditions, genetic heritage, reduced work capacity, disability, chronic illness, nationality, ethnic origin or race, origin territory, language, religion, political or ideological convictions and union membership.

Pursuant to Decree-Law 29/2001 of February 3rd, disabled candidates shall be preferred in a situation of equal classification, and said preference supersedes any legal preferences. Candidates must declare, on their honour, their respective disability degree, type of disability and communication / expression means to be used during selection period on their application form, under the regulations above.

Política de não discriminação

A UNINOVA promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato(a) pode ser privilegiado(a), beneficiado(a), prejudicado(a) ou privado(a) de quaisquer direitos, ou ser isento/a de quaisquer deveres em razão da sua ascendência, idade, sexo, preferência sexual, estado civil, família e condições económicas, instrução, origem ou condições sociais, herança genética, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, idioma, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de Fevereiro, os candidatos com deficiência são preferidos em situação de igualdade de classificação, prevalecendo a referida preferência sobre quaisquer preferências legais. Os candidatos devem declarar, por sua honra, o respetivo grau de deficiência, tipo de deficiência e meios de comunicação / expressão a utilizar durante o período de seleção no formulário de candidatura, nos termos do regulamento acima indicado.