

CALL FOR A DOCTORAL RESEARCHER EDITAL PARA A CONTRATAÇÃO DE INVESTIGADOR DOUTORADO

Reference: EMERGE_Sensors_2025

Referência: EMERGE_Sensors_2025

UNINOVA – Instituto de Desenvolvimento de Novas Tecnologias, by decision of the Executive Committee, opens an international call to hire a Researcher, in the form of an Unfixed-Term Contract and in exclusivity under the Research Project “Emerging Printed Electronics Research Infrastructure” (EMERGE, GA 101008701) funded by the H2020 Programme from the European Commission and under the scientific coordination of Professor Rodrigo Ferrão de Paiva Martins, PhD.

O UNINOVA – Instituto de Desenvolvimento de Novas Tecnologias, por decisão da Comissão Executiva, abre concurso internacional para a contratação de um Investigador, através de um contrato de trabalho a termo incerto, em regime de Exclusividade, no âmbito do projeto de Investigação intitulado “Emerging Printed Electronics Research Infrastructure” (EMERGE, GA 101008701), financiado através do Programa Horizonte 2020 da Comissão Europeia, sob a coordenação científico-técnica local do Professor Doutor Rodrigo Ferrão de Paiva Martins.

Admission Requirements/Profile of the Candidate:

Applicants may be any Portuguese national, foreign or stateless, holders of a PhD degree in Materials Engineering, Nanotechnologies and Nanosciences, Physics, Chemistry or similar areas, duly registered and/or recognized in Portugal and that holds the following requirements:

- *Experience in laser writing for material synthesis, ablation and conversion tailored for flexible electronics, including polymeric and cellulose based substrates;*
- *Experience in synthesis and characterization of metal nanoparticles;*
- *Experience in fabrication and characterization of skin-interfaced sensing applications;*
- *Demonstrated capabilities to work in interdisciplinary research teams;*
- *Fluency in English (writing, understanding and speaking).*

Requisitos de Admissão/Perfil do Candidato:

Os candidatos podem ser indivíduos nacionais, estrangeiros ou apátridas, titulares do grau de doutor em Engenharia de Materiais, Nanotecnologias e Nanociências, Física Química ou áreas afins, devidamente registado e/ou reconhecido em Portugal e que possuam cumulativamente, os seguintes requisitos específicos:



- Experiência em processamento por laser para síntese, ablação e conversão de materiais para aplicações em eletrónica flexível, em substratos poliméricos e à base de celulose;
- Experiência em síntese e caracterização de nanopartículas metálicas;
- Experiência no fabrico e caracterização de sistemas sensoriais *e-skin*;
- Capacidade demonstrada para trabalhar em equipas de investigação interdisciplinares;
- Fluência em Inglês (escrita, compreensão e fala).

Applicable legislation:

- *Portuguese Labor Code, approved by Law nº 7/2009, of February 12th, in its current version.*
- *Administrative Procedure Code, as republished in Decree-Law nº 4/2015, from 7th January in its current version (CPA).*

Legislação aplicável:

- Código do Trabalho, aprovado pela Lei nº 7/2009, de 12 de fevereiro, na sua versão atual.
- Código do Procedimento Administrativo, republicado pelo Decreto-Lei nº 4/2015, de 7 de janeiro, na sua versão atual (CPA).

Work Plan Activities:

The work falls within the scope of UNINOVA activities within EMERGE project, including:

- *Provide techno-scientific assistance in the joint research activities between EMERGE partners and research activities of external user-projects applied to UNINOVA within the area of flexible sensing systems and laser processing;*
- *Preparation of periodic technical-scientific reports on relevant work developments and project deliverables;*
- *Participation in the dissemination activities and promotion of the results.*

Plano de Trabalhos:

O trabalho insere-se no âmbito das atividades da UNINOVA no âmbito do projeto EMERGE, incluindo:

- Prestar assistência técnico-científica às atividades de investigação conjuntas entre parceiros EMERGE e atividades de investigação de projetos de utilizadores externos a efetuar no UNINOVA na área de sistemas sensoriais flexíveis e processamento por laser;
- Elaboração de relatórios técnico-científicos periódicos sobre desenvolvimentos relevantes do trabalho e entregáveis do projeto;
- Participação nas atividades de divulgação e promoção dos resultados.

Members of the Jury:

The jury has the following composition:

- *President - Professor Rodrigo Martins, PhD*
- *Member 1 - Professor Pedro Barquinha, PhD*
- *Member 2 – Professor Elvira Fortunato, PhD*

Composição do Júri:

O Júri será composto da seguinte forma:

- Presidente – Professor Rodrigo Martins, PhD
- 1º Vogal – Professor Pedro Barquinha, PhD
- 2º Vogal – Professor Elvira Fortunato, PhD

Start Date and Workplace:

The employment contract will tentatively start in March 2025 and will last only for the period of execution necessary for the work plan described above, which is estimated to have a duration of 4 months, with the possibility of renewal during the execution of the project.

The work will be developed at UNINOVA, at other facilities located at FCT/NOVA Campus and/or other necessary locations to its execution.

Data de Início e Local de Trabalho:

O contrato de trabalho terá data provável de início em março de 2025 e durará apenas pelo período de execução necessário para implementação do plano de trabalhos anteriormente descrito, que se prevê ter uma duração de 4 meses, podendo ser renovado dentro da vigência do projeto.

O trabalho será desenvolvido nas instalações do UNINOVA, noutras instalações situadas no Campus da FCT/NOVA e/ou noutras instalações eventualmente necessárias para a sua execução.

Monthly Remuneration:

Remuneration will be in accordance with salary level 41 of the Single Remuneration Table, 2.787,32 €, approved by Ordinance No. 1553-C / 2008, of December 31 and updated by Decree-Law No. 10-B / 2020, of March 23 and by the Decree-Law No. 109-A/2021, of December 7th.

Valor da Remuneração Mensal:

A remuneração será de acordo com o nível salarial 41 da Tabela Remuneratória Única, 2.787,32 €, aprovada pela Portaria n.º 1553-C/2008, de 31 de dezembro e atualizada pelo Decreto-Lei n.º 10-B/2020, de 23 de março e pelo Decreto-Lei n.º 109-A/2021, de 7 de dezembro.



Application process:

The deadline for submitting applications is set at 5 (five) working days after the publication of this call and the application documents (indicated below) should be sent, in PDF format, to the e-mails cenimat.rh@fct.unl.pt and recrutamento@uninova.pt indicating the reference of the position (mandatory):

a) Motivation Letter in English;

b) Detailed CV in English;

c) Certificate of Qualifications or declaration of commitment of honor on the ownership and/or recognition of the respective academic degree according to draft available on the UNINOVA website (<https://www.uninova.pt/job-opportunity/internal-documents>);

Upon contracting, the Certificate of Qualifications and Academic Degree Recognition (if applicable) must be delivered;

d) Informed Consent statement duly dated and signed, according to the draft available on the UNINOVA website (<https://www.uninova.pt/job-opportunity/internal-documents>);

e) Copy of ID;

f) Other documents attesting to what is reported on the Curriculum Vitae.

NOTE: In the event the degree was awarded by a foreigner higher institution, the degree must comply with the provisions of Decree-Law n^o 341/2007, October 12th, and all formalities established there must be fulfilled by applications deadline.

The non-compliance with these requirements determines the immediate rejection of application. False statements provided by the candidates shall be punished by law.

Processo de Candidatura:

O prazo de submissão de candidaturas está fixado em 5 (cinco) dias úteis após a publicação deste edital e os documentos a apresentar (abaixo indicados) deverão ser enviados, em formato PDF, para os e-mails cenimat.rh@fct.unl.pt e recrutamento@uninova.pt, indicando a referência do concurso (obrigatório):

a) Carta de Motivação em Inglês;

b) Curriculum Vitae detalhado em Inglês;

c) Certificado de Habilitações ou declaração de compromisso de honra sobre a titularidade e/ou reconhecimento do respetivo grau académico, de acordo com a minuta disponibilizada no site do UNINOVA (<https://www.uninova.pt/job-opportunity/internal-documents>);

Em sede de contratualização deverá ser entregue o Certificado de Habilitações bem como o Reconhecimento de Grau Académico (caso se aplique);

d) Declaração de consentimento informado devidamente datada e assinada, de acordo com a minuta disponibilizada no site do UNINOVA (<https://www.uninova.pt/job-opportunity/internal-documents>);

- e) Cópia do documento de identificação;
- f) Outros documentos que atestem o relatado no Curriculum Vitae.

NOTA: Salientamos que os graus académicos obtidos em países estrangeiros necessitam de reconhecimento por uma Instituição Portuguesa de acordo com o Decreto-lei nº. 66/2018, de 16 de agosto e a Portaria nº. 33/2019, de 25 de janeiro. A apresentação do reconhecimento é obrigatória para a assinatura do contrato.

A não conformidade com estes requisitos determinará a rejeição imediata da candidatura. Falsas declarações fornecidas pelos candidatos serão punidas por lei.

Evaluation Criteria:

Candidates are evaluated based on:

- *Curriculum Analysis (85%) – The curriculum will be analysed concerning the scientific track record, including publications, patents, presentations, awards, participation in scientific projects and any other elements that the candidate considers to be relevant within her/his track record, having in mind the requirements and workplan defined for this call.*
- *Motivation Letter (15%) – Based on the motivation letter it will be analysed the interest of the candidate for the activities to be developed in this project and the quality of English writing.*

If the jury deems it necessary, an interview will take place with selected candidates to clarify any aspects of their application, maintaining the weight of evaluation parameters mentioned above. The interview can be conducted remotely.

The jury shall deliberate by means of a roll-call vote based on the selection criteria. In the event of a tie, the decision will be the responsibility of the chairman of the jury.

After evaluation of all admitted applications, the jury will write a meeting minute with all process of recruitment, evaluation and selection including an ordered short list of approved candidates and their respective classification and final decision of the jury.

The final decision of the jury shall be validated by the Head of the Institution, who is also in charge of deciding about the hiring.

Critérios de avaliação:

A avaliação dos candidatos é baseada em:

- **Análise de Currículo (85%)** – O currículo será qualitativamente analisado, no que diz respeito ao seu conteúdo e relevância para as tarefas a serem executadas, a saber: trabalhos executados e/ou publicados, com especial ênfase nas áreas relacionadas com o plano de trabalhos; experiência de investigação e utilização das competências indicadas no perfil do candidato.
- **Carta de Motivação (15 %)** – Com base na carta de motivação será avaliada a motivação e interesse pelas atividades a serem realizadas e o domínio da língua Inglesa.

Se o júri considerar necessário, será realizada uma entrevista com os candidatos selecionados para esclarecer quaisquer aspetos da sua candidatura, mantendo o peso dos parâmetros de avaliação acima referidos. A entrevista pode ser realizada remotamente.

O júri delibera por meio de votação nominal, com base nos critérios de seleção. Em caso de empate, a decisão será da responsabilidade do presidente do júri.

Após a avaliação de todas as candidaturas admitidas, o júri redigirá uma ata da reunião com a descrição de todo o processo de recrutamento, avaliação e seleção, incluindo a elaboração de uma lista ordenada dos candidatos aprovados com a respetiva classificação e decisão final do júri.

A decisão final do júri será validada pelo dirigente da instituição contratante, que também é responsável pela decisão sobre a contratação.

Results:

Both admitted and excluded candidates list and final classification list shall be posted at UNINOVA building, located at Campus da Caparica, Quinta da Torre, 2829-516 Caparica, it will be published on the UNINOVA website (<https://www.uninova.pt/>) and all candidates will be notified by email.

Resultados:

A lista com o(a) candidato(a) admitido(a) e com os candidatos excluídos com a classificação final será afixada no edifício do UNINOVA, situado no Campus da Caparica, Quinta da Torre, 2829-516 Caparica, será publicitada no sítio na internet do UNINOVA (<https://www.uninova.pt/>) e todos os candidatos serão notificados por e-mail.

Preliminary Hearing and Final Decision Deadline:

After communicating the provisional list of the results of the evaluation, the candidates have a period of 10 working days to express their opinion during a prior hearing of interested parties, pursuant to articles 121 et seq. of the Code of Administrative Procedure.

The final decision will be rendered after the analysis of the statements presented during a prior hearing of interested parties. A complaint may be filed against the final decision within 15 working days, or, alternatively, an appeal may be filed within 30 working days, both counting from the respective notification.

Audiência Preliminar e Prazo Final de Decisão:

Após comunicação da lista provisória dos resultados da avaliação, os candidatos dispõem de um período de 10 dias úteis para, querendo, se pronunciarem em sede de audiência prévia de interessados, nos termos dos artigos 121º e seguintes do Código do Procedimento Administrativo.

A decisão final será proferida após a análise das pronúncias apresentadas em sede de audiência prévia de interessados. Da decisão final pode ser interposta reclamação no prazo de 15 dias úteis, ou, em alternativa, interposto recurso no prazo de 30 dias úteis, ambos contados a partir da respetiva notificação.

Non-discrimination policy

UNINOVA promotes actively a non-discrimination and equal access policy, wherefore no candidate can be privileged, benefited, impaired or deprived of any rights whatsoever, or be exempt of any duties based on their ancestry, age, sex, sexual preference, marital status, family and economic conditions, instruction, origin or social conditions, genetic heritage, reduced work capacity, disability, chronic illness, nationality, ethnic origin or race, origin territory, language, religion, political or ideological convictions and union membership.

Pursuant to Decree-Law nr 29/2001 of 3rd February, disabled candidates shall be preferred in a situation of equal classification, and said preference supersedes any legal preferences. Candidates must declare, on their honor, their respective disability degree, type of disability and communication / expression means to be used during selection period on their application form, under the regulations above.

Política de não discriminação

A UNINOVA promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato(a) pode ser privilegiado(a), beneficiado(a), prejudicado(a) ou privado(a) de quaisquer direitos, ou ser isento/a de quaisquer deveres em razão da sua ascendência, idade, sexo, preferência sexual, estado civil, família e condições económicas, instrução, origem ou condições sociais, herança genética, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, idioma, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, os candidatos com deficiência são preferidos em situação de igualdade de classificação, prevalecendo a referida preferência sobre quaisquer preferências legais. Os candidatos devem declarar, por sua honra, o respetivo grau de deficiência, tipo de deficiência e meios de comunicação / expressão a utilizar durante o período de seleção no formulário de candidatura, nos termos do regulamento acima indicado.